

## Secretaría de Administración

Artículo 35 Fracción XVI relativa a las condiciones generales de trabajo, contratos o convenios que regulen las relaciones laborales del personal de base o de confianza, así como los recursos públicos económicos, en especie o donativos, que sean entregados a los sindicatos y ejerzan como recursos públicos Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Michoacán de Ocampo

Nota: formato\_16a y \_16b, ambos indicadores se han concentrado para una mejor visualización, per sin modificar el formato.

Breve descripción de condiciones, contratos o convenios que regulan relaciones laborales (Lenguaje Ciudadan Descripción de la manera en que se regulan la relaciones laborales con el personal del Ayuntamiento

escripcion eve de los objetivos por los que se entre No se publica debido a que las No se publica debido a que las No se publica debido a que las condiciones CONVENIO CONVENIO No se gener condiciones laborales son diferente y puede generar un conflico intern BASE CONVENIO I ABORA No se publica nov-14 No se publica No se publica o se ha modifica No se publica 2016 ENE-DIC BIMESTRAI EFECTIVO SEMACM No se otorga \$141,000.00 condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflico interno LABORAL LABORAL No se publica debido a que las No se publica debido a que las No se publica debido a que las condiciones COND. GRALS. COND. GRALS. GASTOS DE No se gener COND. GRALS. TRAB BASE No se publica nov-14 No se publica No se publica No se ha modifica 2016 ENE-DIC MENSUAL EFECTIVO SEMACM \$133,004.00 No se publica No se otorga No se otorga No se otorgar ondiciones laborales son diferente ondiciones laborales son diferent laborales son diferentes y puede generar un TRAB TRAB TRANSPORTE puede generar un conflico interno puede generar un conflico intern conflice interne GTOS No se publica debido a que las No se publica debido a que las No se publica debido a que las condiciones COND. GRALS. COND. GRALS. No se gener BASE COND. GRALS. TRAB No se publica nov-14 No se publica No se publica o se ha modifica No se publica 2016 ENE-DIC MENSUAL EFECTIVO ESENTAC SEMACM No se otorga \$266,010.00 No se otorga acta conflico interno v puede generar un conflico interno v puede generar un conflico intern No se publica debido a que las COND. GRALS. COND. GRALS. BECA P No se gener BASE COND. GRALS. TRAB No se publica nov-14 No se publica No se publica No se ha modificado No se publica 2016 ENE-DIC MENSUAL EFECTIVO SEMACM No se otorga \$48,000.00 No se otorga No se otorgan indiciones laborales son diferenti ondiciones laborales son diferent laborales son diferentes y puede generar un TRAB TRAB GUARDERIA No se publica debido a que las No se publica debido a que las No se publica debido a que las condiciones CONVENIO CONVENIO BASE ONVENIO LABORAL No se publica No se publica No se publica No se publica No se otorga \$36,000.00 lo se otorga diciones laborales son diferent laborales son diferentes y puede generar un TRANSPORTE LABORAL LABORAL acta puede generar un conflico interno puede generar un conflico intern conflico interno GTOS No se publica debido a que las No se publica debido a que las No se publica debido a que las condiciones CONVENIO CONVENIO No se gener BASE CONVENIO I ABORAI No se publica nov-14 No se publica No se publica No se ha modifica No se publica 2016 FNF-DIC MENSUAL EFECTIVO RESENTACI SLYT No se otorga \$66,000,00 No se otorga No se otorgar ndiciones laborales son diferen ndiciones laborales son diferent laborales son diferentes y puede generar un LABORAL LABORAL puede generar un conflico interno puede generar un conflico intern conflico interno No se publica debido a que las No se publica debido a que las No se publica debido a que las condiciones No se gener BASE CONVENIO LABORAL No se publica may-16 No se publica No se publica No se ha modificad 2016 ENE-DIC MENSUAL EFECTIVO SIDEMM \$72,000.00 No se publica No se otorga No se otorga No se otorgan ondiciones laborales son diferentes ondiciones laborales son diferente laborales son diferentes y puede generar un LABORAL LABORAL TRANSPORTE acta y puede generar un conflico interno y puede generar un conflico intern conflico interno GTOS No se nublica debido a que las No se publica debido a que las No se publica debido a que las condiciones CONVENIO CONVENIO BASE CONVENIO LABORAL No se publica No se publica No se publica o se ha modifica No se publica 2016 ENE-DIC MENSUAL EFECTIVO RESENTACI SIDEMM No se otorga \$72,000.00 LABORAL acta y puede generar un conflico interno y puede generar un conflico intern conflico interno No se publica debido a que las DESPENSA No se gener BASE CONVENIO LABORAL No se publica nov-16 No se publica No se publica No se ha modificado No se publica 2016 ENE-DIC MENSUAL ESPECIE SEMACM No se otorga \$5.529.600.00 No se otorga PRIMERA indiciones laborales son diferent ndiciones laborales son diferente laborales son diferentes y puede generar un LABORAL LABORAL BASICA conflico interno ARTICULOS DE No se publica debido a que las No se publica debido a que las No se publica debido a que las condiciones CONVENIO CONVENIO DESPENSA BASE CONVENIO LABORAL No se publica o se ha modificad ENE-DIC BIMESTRAL ESPECIE SLYT \$1,095,120.00 diciones laborales son diferent aborales son diferentes y puede generar un LABORAL LABORAL BASICA acta NECESIDAD puede generar un conflico interno puede generar un conflico intern conflico interno No se publica debido a que las No se publica debido a que las No se publica debido a que las condiciones CONVENIO CONVENIO DESPENSA No se gener BASE CONVENIO LABORAL 2016 ENE-DIC BIMESTRAL ESPECIE SIDEMM \$1.263.600.00 No se publica nov-16 No se publica No se publica No se ha modificad No se publica No se otorga No se otorga PRIMERA ndiciones laborales son diferer ondiciones laborales son diferente laborales son diferentes y puede generar un LABORAL LABORAL BASICA NECESIDAD puede generar un conflico interno y puede generar un conflico interno conflico interno

Fecha de actualización de la información en este sitio web

Secretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

O9/06/2017

Secretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

M.D. Lorent del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

M.D. Lorent del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Secretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

M.D. Lorent del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Secretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra la información

Discretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morella que genera y concentra

Fecha de validació

Periodo de actualización de la información



## IMUMO



Articulo 35 Fracción XVI relativa a las condiciones generales de trabajo, contratos o convenios que regulen las relaciones da laborales del personal de base o de conflanza, así como los recursos públicos enespecte o donativos, que sean entregados a los sindicatos y ejerzan como recursos públicos.

Envide Toprovamenta Arcevo a la información de Microscolón de Micro

Nota: Formato\_16a y \_16b, ambos indicadores se han concentrado para una mejor visualización, pero sin modificar su contenido.

Breve descripción de condiciones, contratos o convenios que regulan relaciones laborales (Lenguaje Ciudadano)
Descripción de la manera en que se regulan la relaciones laborales con el personal del Ayuntamiento

Normatividad laboral del < <sujeto obligado="">&gt;</sujeto>											Recursos públicos que «sujeto obligado» entregó a sindicatos												
Tipo de personal base / confianza	Tipo de normatividad laboral aplicable (Incluir catálogo)	Denominación del documento, en su caso, Condiciones Generales de Trabajo	dempublicación en órgano oficial	Fecha de última modificación de la norma, en su caso (día/mes/año)		Denominación del contrato, convenio u otro documento que regule las relaciones laborales	registro o publicación en	Fecha de última modificación en su caso (día/mes/año)		Ejercicio	Periodo que se informa	Fecha de entrega de los recursos públicos (dia/mes/año)	Tipo de recursos públicos: efectivo / en especie (materiales)/ donativos	Descripción breve de los recursos otorgados	Denominación del sindicato al que se entregó recursos públicos	Hipervínculo al acta constitutiva	Hipervinculo al documento de petición del donativo	Monto de los recursos públicos entregados	Objetivos por los cuales se entrega el donativo	los recursos en	caso, al informe de uso	Hipervínculo, en su caso a programa con objetivos por los que se entregan recursos para cubrir prestaciones	los programas con
Confianza	Reglamento interno de trabajo	Decreto de creación del instituto de la Mujer Moreliana	16/10/2007	16/10/2007	http://morelos.morelia.gob.mx/Archi vosTransp2017/Articulo35/Normativ idad/Acuerdo_creacion_IMUMO_reg lamento.pdf	Convenio con la secretaria de administración para el pago del seguro social.	26/08/2016	26/08/2016	http://morelos.morelia.gob.mx/Ar chivosTransp2017/Articulo35/No rmatividad/Acuerdo creacion IM UMO_reglamento.pdf		EL IMUMO no entregá recursos públicos a sindicatos												

Fecha de actualización de la información en este sitio web

Secretaria u Oficina del H. Ayuntamiento de Morelia que genera y concentra la información

O9/06/2017

MUMO

Responsable de Acceso a la Información Pública

M.D.I. Lorena Higareda Magaña

Directora del Centro Municipal de Información Pública

Fecha de validación

Periodo de actualización de la informacion

Trimestral



## **IMCUFIDE**



**Nota:** Formato\_16a y \_16b, ambos indicadores se han concentrado para una mejor visualización, pero sin modificar el contenido del formato.

Breve descripción de condiciones, contratos o convenios que regulan relaciones laborales (Lenguaje Ciudadano)

Descripción de la manera en que se regulan la relaciones laborales con el personal del Ayuntamiento

Normatividad laboral del <sujeto obligado="">&gt;</sujeto>										Recursos públicos que «sujeto obligado» entregó a sindicatos													
Tipo de personal base / confianza	Tipo de normatividad laboral aplicable (Incluir catálogo)	Denominación del documento, en su caso, Condiciones Generales de Trabajo	dempublicación en		Hipervinculo al documento completo	Denominación del contrato, convenio u otro documento que regule las relaciones laborales	aprobación, registro o	Fecha de última modificación en su caso (dia/mes/año)	Hipervinculo al documento completo	Ejercicio	Periodo que se informa	Fecha de entrega de los recursos públicos (dia/mes/año)	Tipo de recursos públicos: efectivo / en especie (materiales)/ donativos	Descripción breve de los recursos otorgados		Hipervínculo al acta constitutiva	documento de		los cuales se	Descripción de los recursos en especie, en su caso	informe de uso de recursos		su caso a los programas con objetivos y
Base y sindicato	Contrato Colectivo de Trabajo		28/08/2015	01/07/2016	no existe	Contrato Colectivo de Trabajo	28/08/2015	01/07/2016	no existe	2017	enero-junio 2017	01/01/2017-	Especie	Apoyo para representación sindical y gasolina	Sindicato Unico de Trabajadores del Instituto Municipal de Cultura Física y Deporte (SIMUDE)	http://simude.or g/	no existe	\$9,000.00	Realizar funciones de representación sindical.	Vales de gasolina	no existe	no existe	no existe
Base y sindicato		de Trabajo	28/06/2013	61/0//2010			28/08/2013	01/0//2010			enero-junio 2017	30/06/2017	Especie				no existe	\$ 25,000.00	Realizar funciones de representación sindical.	Representación sindical	no existe	no existe	no existe

Secretaría u Oficina del H. Ayuntamiento de Morelia que genera y concentra la información M.D.I. Lorena Higareda Magaña Directora del Centro Municipal de Información Pública 09/06/2017 IMCUFIDE