

Normatividad laboral del «sujeto obligado»										Recursos públicos que «sujeto obligado» entregó a sindicatos																			
Tipo de personal base / confianza	Tipo de normatividad laboral aplicable (Incluir catálogo)	Denominación del documento, en su caso, Condiciones Generales de Trabajo	Fecha de publicación en órgano oficial (día/mes/año)	Fecha de última modificación de la norma, en su caso (día/mes/año)	Hipervínculo al documento completo	Denominación del contrato, convenio u otro documento que regule las relaciones laborales	Fecha de aprobación, registro o publicación en órgano oficial (día/mes/año)	Fecha de última modificación en su caso (día/mes/año)	Hipervínculo al documento completo	Ejercicio	Periodo que se informa	Fecha de entrega de los recursos públicos (día/mes/año)	Tipo de recursos públicos: efectivo / en especie (materiales)/ donativos	Descripción breve de los recursos otorgados	Denominación del sindicato al que se entregó recursos públicos	Hipervínculo al acta constitutiva	Hipervínculo al documento de petición del donativo	Monto de los recursos públicos entregados	Objetivos por los cuales se entregó el donativo	Descripción de los recursos en especie, en su caso	Hipervínculo, en su caso, al informe de uso de recursos entregado por el sindicato	Hipervínculo, en su caso a programa con objetivos por los que se entregan recursos para cubrir prestaciones	Hipervínculo en su caso a los programas con objetivos y metas por los que se entregan donativos						
BASE	CONVENIO LABORAL	CONVENIO LABORAL	No se publica	nov-14	No se publica	CONVENIO LABORAL	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	BIMESTRAL	EFFECTIVO	BECA DEPORTIVA	SEMACM	No se genera acta	No se otorga	\$141,000.00	No se otorga	No se otorgan	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	COND. GRALS. TRAB	COND. GRALS. TRAB	No se publica	nov-14	No se publica	COND. GRALS. TRAB	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	MENSUAL	EFFECTIVO	GASTOS DE TRANSPORTE	SEMACM	No se genera acta	No se otorga	\$133,004.00	No se otorga	No se otorgan	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	COND. GRALS. TRAB	COND. GRALS. TRAB	No se publica	nov-14	No se publica	COND. GRALS. TRAB	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	MENSUAL	EFFECTIVO	GTOS REPRESENTACION	SEMACM	No se genera acta	No se otorga	\$266,010.00	No se otorga	No se otorgan	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	COND. GRALS. TRAB	COND. GRALS. TRAB	No se publica	nov-14	No se publica	COND. GRALS. TRAB	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	MENSUAL	EFFECTIVO	BECA P GUARDERIA	SEMACM	No se genera acta	No se otorga	\$48,000.00	No se otorga	No se otorgan	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	CONVENIO LABORAL	CONVENIO LABORAL	No se publica	nov-14	No se publica	CONVENIO LABORAL	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	MENSUAL	EFFECTIVO	GASTOS DE TRANSPORTE	SLYT	No se genera acta	No se otorga	\$36,000.00	No se otorga	No se otorgan	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	CONVENIO LABORAL	CONVENIO LABORAL	No se publica	nov-14	No se publica	CONVENIO LABORAL	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	MENSUAL	EFFECTIVO	GTOS REPRESENTACION	SLYT	No se genera acta	No se otorga	\$66,000.00	No se otorga	No se otorgan	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	CONVENIO LABORAL	CONVENIO LABORAL	No se publica	may-16	No se publica	CONVENIO LABORAL	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	MENSUAL	EFFECTIVO	GASTOS DE TRANSPORTE	SIDEMM	No se genera acta	No se otorga	\$72,000.00	No se otorga	No se otorgan	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	CONVENIO LABORAL	CONVENIO LABORAL	No se publica	may-16	No se publica	CONVENIO LABORAL	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	MENSUAL	EFFECTIVO	GTOS REPRESENTACION	SIDEMM	No se genera acta	No se otorga	\$72,000.00	No se otorga	No se otorgan	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	CONVENIO LABORAL	CONVENIO LABORAL	No se publica	nov-16	No se publica	CONVENIO LABORAL	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	MENSUAL	ESPECIE	DESPENSA BASICA	SEMACM	No se genera acta	No se otorga	\$5,529,600.00	No se otorga	ARTICULOS DE PRIMERA NECESIDAD	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	CONVENIO LABORAL	CONVENIO LABORAL	No se publica	nov-16	No se publica	CONVENIO LABORAL	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	BIMESTRAL	ESPECIE	DESPENSA BASICA	SLYT	No se genera acta	No se otorga	\$1,095,120.00	No se otorga	ARTICULOS DE PRIMERA NECESIDAD	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
BASE	CONVENIO LABORAL	CONVENIO LABORAL	No se publica	nov-16	No se publica	CONVENIO LABORAL	No se publica	No se ha modificado	No se publica	2016	ENE-DIC	BIMESTRAL	ESPECIE	DESPENSA BASICA	SIDEMM	No se genera acta	No se otorga	\$1,263,600.00	No se otorga	ARTICULOS DE PRIMERA NECESIDAD	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno	No se publica debido a que las condiciones laborales son diferentes y puede generar un conflicto interno						
Fecha de actualización de la información en este sitio web										Secretaría u Oficina del H. Ayuntamiento de Morelia que genera y concentra la información										Secretaría u Oficina del H. Ayuntamiento de Morelia que genera y concentra la información									
09/06/2017										Secretaría de Administración										M.D.I. Lorena Higareda Magaña Directora del Centro Municipal de Información Pública									
Fecha de validación										Periodo de actualización de la información																			
09/06/2017										Trimestral																			



IMUMO



Artículo 35 Fracción XVI relativa a las condiciones generales de trabajo, contratos o convenios que regulen las relaciones laborales del personal de base o de confianza, así como los recursos públicos económicos, en especie o donativos, que sean entregados a los sindicatos y ejerzan como recursos públicos.
Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Michoacán de Ocampo

Nota: Formato_16a y _16b, ambos indicadores se han concentrado para una mejor visualización, pero sin modificar su contenido.

Breve descripción de condiciones, contratos o convenios que regulan relaciones laborales (Lenguaje Ciudadano)
Descripción de la manera en que se regulan la relaciones laborales con el personal del Ayuntamiento

Normatividad laboral del << Sujeto obligado >>										Recursos públicos que << Sujeto obligado >> entregó a sindicatos													
Tipo de personal base / confianza	Tipo de normatividad laboral aplicable (Incluir catálogo)	Denominación del documento, en su caso, Condiciones Generales de Trabajo	Fecha de publicación en órgano oficial (día/mes/año)	Fecha de última modificación de la norma, en su caso (día/mes/año)	Hipervínculo al documento completo	Denominación del contrato, convenio u otro documento que regule las relaciones laborales	Fecha de aprobación, registro o publicación en órgano oficial (día/mes/año)	Fecha de última modificación en su caso (día/mes/año)	Hipervínculo al documento completo	Ejercicio	Periodo que se informa	Fecha de entrega de los recursos públicos (día/mes/año)	Tipo de recursos públicos efectivo / en especie (materiales)/ donativos	Descripción breve de los recursos otorgados	Denominación del sindicato al que se entregó recursos públicos	Hipervínculo al acta constitutiva	Hipervínculo al documento de petición del donativo	Monto de los recursos públicos entregados	Objetivos por los cuales se entrega el donativo	Descripción de los recursos en especie, en su caso	Hipervínculo, en su caso, al informe de uso de recursos entregado por el sindicato	Hipervínculo, en su caso a programa con objetivos por los que se entregan recursos para cubrir prestaciones	Hipervínculo en su caso a los programas con objetivos y metas por los que se entregan donativos
Confianza	Reglamento interno de trabajo	Decreto de creación del Instituto de la Mujer Moreliana	16/10/2007	16/10/2007	http://morelos.morelia.gob.mx/Archivos/Transp2017/Articulo35/Notamatu-si.pdf/Acuerdo_creacion_IMUMO_reglamento.pdf	Convenio con la secretaría de administración para el pago del seguro social.	26/08/2016	26/08/2016	http://morelos.morelia.gob.mx/Archivos/Transp2017/Articulo35/Notamatu-si.pdf/Acuerdo_creacion_IMUMO_reglamento.pdf	El IMUMO no entregó recursos públicos a sindicatos													

Fecha de actualización de la información en este sitio web	Secretaría u Oficina del H. Ayuntamiento de Morelia que genera y concentra la información	Responsable de Acceso a la Información Pública
09/06/2017	IMUMO	M.D.I. Lorena Higareda Magaña Directora del Centro Municipal de Información Pública

Fecha de validación	Periodo de actualización de la información
09/06/2017	Trimestral



IMCUFIDE



Artículo 35 Fracción XVI relativa a las condiciones generales de trabajo, contratos o convenios que regulen las relaciones laborales del personal de base o de confianza, así como los recursos públicos económicos, en especie o donativos, que sean entregados a los sindicatos y ejerzan como recursos públicos.
Ley de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Michoacán de Ocampo

Nota: Formato_16a y _16b, ambos indicadores se han concentrado para una mejor visualización, pero sin modificar el contenido del formato.

Breve descripción de condiciones, contratos o convenios que regulan relaciones laborales. (Lenguaje Ciudadano)
Descripción de la manera en que se regulan la relaciones laborales con el personal del Ayuntamiento

Normatividad laboral del «sujeto obligado»										Recursos públicos que «sujeto obligado» entregó a sindicatos													
Tipo de personal base / confianza	Tipo de normatividad laboral aplicable (Incluir catálogo)	Denominación del documento, en su caso, Condiciones Generales de Trabajo	Fecha de publicación en órgano oficial (día/mes/año)	Fecha de última modificación de la norma, en su caso (día/mes/año)	Hipervínculo al documento completo	Denominación del contrato, convenio u otro documento que regule las relaciones laborales	Fecha de aprobación, registro o publicación en órgano oficial (día/mes/año)	Fecha de última modificación en su caso (día/mes/año)	Hipervínculo al documento completo	Ejercicio	Periodo que se informa	Fecha de entrega de los recursos públicos (día/mes/año)	Tipo de recursos públicos: efectivo / en especie (materiales)/ donativos	Descripción breve de los recursos otorgados	Denominación del sindicato al que se entregó recursos públicos	Hipervínculo al acta constitutiva	Hipervínculo al documento de petición del donativo	Monto de los recursos públicos entregados	Objetivos por los cuales se entrega el donativo	Descripción de los recursos en especie, en su caso	Hipervínculo, en su caso, al informe de uso de recursos entregado por el sindicato	Hipervínculo, en su caso a programa con objetivos por los que se entregan recursos para cubrir prestaciones	Hipervínculo en su caso a los programas con objetivos y metas por los que se entregan donativos
Base y sindicato	Contrato Colectivo de Trabajo	Condiciones Generales de Trabajo	28/08/2015	01/07/2016	no existe	Contrato Colectivo de Trabajo	28/08/2015	01/07/2016	no existe	2017	enero-junio 2017	01/01/2017-30/06/2017	Especie	Apoyo para representación sindical y gasolina	Sindicato Unico de Trabajadores del Instituto Municipal de Cultura Física y Deporte (SIMUDE)	http://simude.org/	no existe	\$9,000.00	Realizar funciones de representación sindical.	Vales de gasolina	no existe	no existe	no existe
																	no existe	\$ 25,000.00	Realizar funciones de representación sindical.	Representación sindical	no existe	no existe	no existe

Fecha de actualización de la información en este sitio web	Secretaría u Oficina del H. Ayuntamiento de Morelia que genera y concentra la información	Responsable de Acceso a la Información Pública
09/06/2017	IMCUFIDE	M.D.I. Lorena Higuera Magaña Directora del Centro Municipal de Información Pública

Fecha de validación
09/06/2017

Periodo de actualización de la información
Trimestral